

社会福祉法人 名栗園

「人を人として介護する」の基本理念の実践を目指し、各施設が連携を取り、組織力を活かした法人・施設運営が行えました。

また、2019年度はこれまで行ってきた地域貢献、社会貢献を継続するとともに、介護報酬改定および「地域包括ケアシステムの構築」を視野にいたした法人運営のあり方、さらには社会福祉法人制度改革において求められているガバナンスの強化の一環として、法人内部監査部門を中心に各事業所へ内部監査を実施しました。

そして、7月24日に設立50年を記念して50周年記念式典・祝賀会を盛大に開催しました。

●法人運営

50周年記念式典事業・・・2019年7月24日に法人設立50年を記念して50周年記念式典・祝賀会を開催いたしました。来賓、役職員一同173名の方に出席頂き、盛大に開催することができました。併せて50周年記念誌の発行もしました。

中長期計画の作成・・・基本理念、経営方針をもとに地域の福祉的ニーズや経営環境の変化を反映し、社会福祉法人に求められる使命や法人が目指すべき将来像を踏まえ、事業が計画的に継続できるよう作成をしました。

法人内部監査・・・内部監査部門と各施設の管理職を中心に内部牽制機能強化の一環として内部監査を実施しました。

人事考課制度の見直し・・・人事考課制度についてはさらにより良い制度へ見直しを行い、職員に対してより明確な昇格基準を示し、職種に関係なくキャリアアップが可能な仕組みを採用しております。職員が将来の目標をしっかりと持つことで、より良いケアへと繋がります。又、2019年度は経営戦略会議において職員の処遇改善の為の給与規定、働きやすい環境整備のための就業規則の検討を実施しました。職員が積極的にスキルアップ、キャリアアップを目指すことができるようにさらに整備を行いました。

情報開示・・・社会福祉法人としての公開すべき情報や、ご利用者のご家族へ向けた施設の情報等をホームページ、広報を用いてしっかりと情報開示を行い、透明性を確保するよう努めている。特にフェイスブックを活用し広報活動に力を入れました。

●施設長会議の開催

施設長会議では、各施設の情報共有や問題提議・検討を行い、より良いサービスに繋げる為、毎月1回開催している。また、課題や報告に対して、法人が統一して運営できるよう法人事務局において整理し、各施設への情報共有を務めている。

●経営戦略会議の開催

経営戦略会議では、人事考課制度の見直し、職員待遇（給与・手当など）、福利厚生等の検討を行い、職員が働きたいと思えるような職場作りに繋げる為、毎月1回開催している。また、その他の様々な取組についても検討し、施設長会議へ提案をしている。

●サービス部門長会議の開催

サービス部門長会議では、利用者のケアの向上に向けた課題検討や利用者に関する書類の統一等の検討を行い、利用者へのサービスの質の向上に繋げる為、随時開催をしている。また、介護職員を中心とした研修マニュアル等の作成を行い、施設長会議へ提案をしている。

●職員教育

年6回実施している法人合同研修会は次の内容で実施された。

夏季研修・・・全職員を対象とし、各施設の事例発表会を実施。2019年度より深谷市の社会福祉法人邑元会、両宜会との3法人合同研修会としてリニューアルをした。また、あしかり園が9月開催の埼玉県老人福祉施設研究大会にて事例を発表している。各施設の様々な事例を他施設の職員が共有することで、新たな取組みや問題解決に繋がっており、ケアの向上を図れている。

冬季研修・・・指導職以上の職員を対象に1泊研修を実施。1日目について指導職は「変革リーダー研修」というテーマでインソース(株)様より講師をお迎えし、グループワークを実施し、管理職は法人運営について研修を実施した。2日目は新人研修プログラム、介護職員等特定処遇改善加算について説明を実施した。

春季研修・・・2019年度は新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止とした。

初任者研修・・・1年～3年目の職員を対象にキャリアアップの道筋やその時々において求められる能力を段階的、体系的に習得することを支援する。

他法人との研修・・・毎年、主に介護職員を対象に千葉県の社会福祉法人優愛会と合同で1泊研修を行っている。2019年度は「聞きとる力をつけ、柔軟な考え方で対応しよう」といったテーマで研修を実施した。

新卒内定者法人面談・・・新卒内定者を対象に法人の基本理念や沿革についての講義。併せて就職支度金授与式、参加者同士の交流会を実施した。

●施設間各種会議の実施

法人規模が大きくなり、施設間の情報共有がより一層必要性を増す中で、施設間の連携が取れるよう職種別連絡会議を定期的に開催する。事務連絡会議、在宅向上委員会、施設間連携会議を中心に行い法人の情報共有や方向性の確認を行い、法人組織として各施設が方向性を見失わない様に取り組んでいる。

また、飯能地区では在宅部門の強化の為、デイサービスや居宅の職員で会議を行い、今後の方針について話し合い、新たな取組みに繋げられるよう連携を図っている。

●社会福祉法人としての使命

被災地復興支援・・・各施設が行事で使用する食材を被災地より購入している。

地域生活定着支援・・・矯正施設（刑務所または少年院など）から受け入れた方の利用を継続している。

彩の国子供・若者支援

ネットワーク事業・・・学習の場の提供として、総合ケアセンターリバー・インの施設を開放し、生活保護受給者世帯の中学生の高校進学をサポートすることを目的に取り組んでいる。2019年度より食育の一環として、学習教室に通っている子供たちに手作りの夕食を提供している。

彩の国あんしん

セーフティネット事業・・・平成26年度9月より埼玉県の社会福祉法人が一丸となり、生活困窮者や生活に困っている方を対象に社会貢献支援員が訪問、相談を受け1件につき最大10万円を限度に経済的援助（現物給付）を行っている。

また、基金の拠出については、規程で定められた金額を拠出している。

法人事務局 事業報告

1. 理事会-1

	日時	内容
第1回理事会	2019年6月8日（土）	<ul style="list-style-type: none">平成30年度事業報告等の承認について平成30年度計算書類等、財産目録の承認について（監査報告）社会福祉充実残額について給与規定の一部変更（案）について会計監査人再任（案）について新役員等の同意について定時評議員会招集事項について総合ケアセンター太行路非常放送設備工事について
第2回理事会	2019年6月24日（月）	<ul style="list-style-type: none">理事長の選定について業務執行理事の選定について
第3回理事会 （決議の省略）	2019年7月10日（水）	<ul style="list-style-type: none">総合ケアセンター太行路の老朽化した空調・照明・給湯工事の一般競争入札を指名競争入札にする件と工事業者選定の承認について

1. 理事会-2

	日時	内容
第4回理事会	2019年8月21日(水)	<ul style="list-style-type: none"> ・総合ケアセンター太行路の老朽化した空調・照明・給湯工事指名競争入札結果及び落札業者の承認について ・総合ケアセンター太行路の老朽化した空調・照明・給湯工事契約の承認について ・総合ケアセンター太行路の老朽化した空調・照明・給湯工事における金融機関からの借入変更について ・太行路・岩槻名栗園給食調理業務委託について ・岩槻名栗園電話入替工事について ・リバー・イン非常用発電機について
第5回理事会	2019年9月4日(水)	<ul style="list-style-type: none"> ・総合ケアセンター太行路の老朽化した空調・照明・給湯工事期間及び契約金額変更の承認について ・岩槻名栗園の給食業務委託ヒアリング参加業者の承認について
第6回理事会 (決議の省略)	2019年9月25日(水)	<ul style="list-style-type: none"> ・ケアセンター岩槻名栗園電話設備工事の指名競争入札結果及び落札業者の承認について ・ケアセンター岩槻名栗園電話設備工事の指名競争入札落札業者を売主としたリース契約の承認について
第7回理事会	2019年11月23日(土)	<ul style="list-style-type: none"> ・2019年度上半期事業報告について ・2019年度上半期収支報告について ・2019年度第1次収支補正予算(案)について ・ケアセンター岩槻名栗園給食調理業務委託について ・役員欠員による新役員の同意について ・各種規定の変更(案)について ・やしお苑厨房、2階食堂の空調入替工事について ・評議員会招集事項について
第8回理事会	2020年3月14日(土)	<ul style="list-style-type: none"> ・2019年度第2次収支補正予算(案)について ・飯能地区居宅介護支援事業所の分割について ・経理規定の変更について ・2020年度事業計画(案)について ・2020年度収支予算(案)について ・就業規則の変更について ・給与規定の変更について ・岩槻名栗園リフト付き浴槽入札参加業者の承認について ・岩槻名栗園マットレス入札参加業者の承認について ・評議員会招集事項について

2. 監事監査

	日時	内容
2019年度 監事監査	2019年5月22日(水)	平成30年度決算報告 平成30年度事業報告

3. 評議員会

	日時	内容
定時評議員会	2019年6月24日(月)	<ul style="list-style-type: none"> 平成30年度事業報告について 社会福祉充実残額について 平成30年度計算書類及び財産目録の承認について 役員等の選任について 会計監査人の再任について
第1回 臨時評議員会	2019年12月2日(月)	<ul style="list-style-type: none"> 2019年度上半期事業報告について 2019年度第1次収支補正予算の承認の件 役員等の選任について
第2回 臨時評議員会 (決議の省略)	2020年3月25日(木)	<ul style="list-style-type: none"> 2019年度第2次収支補正予算の承認の件 飯能地区居宅介護支援事業所の分割の承認の件 2020年度事業計画の承認の件 2020年度収支予算の承認の件

5. 法人合同研修会

夏季研修	2019年7月12日(金)	参加職員数 186名
指導職研修	2019年11月12日(火)～13日(水)	参加職員数 55名
春季研修	新型コロナウイルス感染拡大防止のため中止	
他法人との研修	2019年11月24日(日)～25日(月)	参加職員数 19名(全体29名)
新卒採用内定者法人面談	2020年2月25日(火)	参加人数 10名

6. 法人合同偲ぶ会

	日時	物故者(2018年4月～2019年3月)
法人合同偲ぶ会	2019年5月22日(木)	総合ケアセンター太行路 26 霊位 軽費老人ホーム シルバーハウス希望の園 4 霊位 介護老人福祉施設あしかり園 26 霊位 高齢者福祉施設やしお苑 15 霊位 総合ケアセンターリバー・イン 16 霊位 高齢者福祉施設敬愛園 4 霊位 ケアセンター岩槻名栗園 18 霊位
慰霊碑 墓参 読経	参加者 25名	

7. 広報なぐりえん

広報なぐりえん	2019年9月16日(月)発行 テーマ:「50年とこれから」(50周年記念誌より)
---------	---

8. 社会貢献・地域貢献活動

	内容
被災地支援	各施設が行事で使用する食材を被災地より購入している。
地域生活定着支援	矯正施設（刑務所または少年院など）から受け入れた方の利用を継続している。
地域活動	地域清掃、夏季 通学路であるため、水分補給等の休憩所として開放 施設前道路の側溝清掃、生活困窮高齢者・虐待を受けている高齢者の緊急保護の受入
あしかり DE マルシェ (朝市)	地域の皆さんが集える場所を提供し、たくさんの人がつながる地域づくりを目指す。

彩の国子供・若者支援ネットワーク事業への支援

(彩の国子供・若者支援ネットワーク事業への支援の一環として、学習教室への場所の提供をしています)

学習教室状況	毎週金曜日 6時～8時の2時間 年間延べ利用者 749名 高校入試合格者名中名 100 (%)												
		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	受講者数	27	65	51	55	72	70	67	93	78	89	82	0

※3月は新型コロナウイルスの為中止

彩の国あんしんセーフティネット事業-1（第一ブロック支援状況：拠点施設リバー・イン）

(既存の制度では対応しきれない制度の狭間の問題や、生活困窮等の新たな福祉課題に対応するために、埼玉県内の社会福祉法人が協働して、社会貢献活動としての相談支援事業を実施している。利用可能な制度の紹介や支援機関への橋渡しを行うとともに、逼迫した状況にある場合には経済的援助（現物給付）を行い、生活困窮者の自立を支援している。)

相談 受付状況	川口市	さいたま市	草加市	八潮市	戸田市	松伏町	蕨市	吉川市
	11件	19件	18件	9件	2件	2件	0件	3件
	三郷市	越谷市	合計					
	0件	8件	72件					

年齢構成	10歳代	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳代	80歳代
	1名	6名	10名	15名	12名	8名	16名	3名
	90歳代							
	1名							

相談種別	精神障害	高齢	生保受給者	失業	傷病	母子	多重債務	低所得	その他
	10件	27件	7件	25件	14件	4件	21件	21件	26件
	身体障害		DV	生保申請中		虐待	児童	知的障害	
	2件		0件	13件		0件	3件	3件	

彩の国あんしんセーフティネット事業-2（第一ブロック支援状況：拠点施設リバー・イン）

紹介経路	自立相談支援		行政		市町村社協		県社協		地域包括		その他	
	40件		13件		12件		0件		3件		4件	
終結 状況	川口市	さいたま市	草加市	八潮市	戸田市	松伏町	蕨市	吉川市				
	9件	14件	13件	6件	2件	2件	0件	1件				
	三郷市	越谷市	合計									
	0件	7件	54件									

終結状況内訳	支援により自立、生活安定		支援拒否	生活保護受給	その他
	25件		4件	13件	12件

あしかり DE マルシェ（芦荻場地区朝市）

開催日	第1回 2019年4月20日（土） 第2回 2019年7月21日（日） 第3回 2019年11月17日（日）
参加者数	第1回 来場者257名 販売協力者26名 職員48名 第2回 来場者141名 販売協力者28名 職員37名 第3回 来場者257名 販売協力者20名 職員35名
出店内容	第1回 野菜・ジャム・パン・焼き菓子・花苗・木工品・手芸品・握力測定・脳トレ 第2回 野菜・ジャム・パン・焼き菓子・乳製品・木工品・手芸品、・フリーマーケット 第3回 野菜・花・焼き菓子・パン・乳製品・木工品・手芸品・握力測定

事業概要	事業開始年度	本年度支出額 (千円)
1 介護保険、障害福祉サービス等における低所得者の利用者負担減免	平成18年度	773
2 地域の単身高齢者等を対象とした見守り・配食サービス等の実施	昭和52年度	—
3 地域の単身高齢者等を対象とした各種相談事業の実施	平成25年度	—
4 災害時における各種支援活動の実施	平成23年度	95
5 貧困・生活困窮者等を対象とした住宅の斡旋、食事提供等の生活支援の実施	平成26年度	601
6 貧困・生活困窮者等を対象とした就労支援の実施	平成29年度	15
7 他法人との連携による人材育成事業	平成24年度	211
8 地域の高齢者の日帰りレクリエーション	昭和57年度	499
9 地域住民の交流を目的とした多世代交流（カレー食堂）	平成31年度	66
10 彩の国子供・若者支援ネットワーク事業	平成24年度	440
11 埼玉県共同募金会 『歳末たすけあい募金職域募金』	平成23年度	193
12 社会福祉法人 岩手県共同募金会	平成25年度	—
13 彩の国あんしんセーフティネット事業	平成26年度	5,347

各拠点社会貢献活動ー1

太行路

活動名 秋刀魚祭り	活動内容：被災地から食材を仕入れ復興への支援 実施回数 1回 年間参加人数 ー
活動名 夏祭り	活動内容：地域の方もお招きし、地域交流を実施 実施回数 1回 年間参加人数 ー
活動名 狂犬病予防接種	活動内容：狂犬病予防接種への会場提供 実施回数 1回 年間参加人数 ー

シルバーハウス

活動名 介護予防教室	活動内容：地域交流館で奇数月第三木曜日に体操、頭の体操、健康講和を開催 実施回数 5回 年間参加人数 42名
活動名 移動図書館	活動内容：月2回、第2、4木曜日にシルバーハウス施設玄関に来ていただき本を通じて地域との交流を図る。 実施回数 24回 年間参加人数 ー
活動名 芦荊場秋祭り	活動内容：地域交流の一環として地域の方々をお招きし3施設合同の秋祭りを開催 実施回数 1回 年間参加人数 ー

あしかり園

活動名 自治会清掃	活動内容：自治会の清掃活動に参加し地域との連携を図る 実施回数 12回 年間参加人数 12名
活動名 高齢者宅清掃活動	活動内容：自宅周辺草刈、ガラス、網戸清掃 実施回数 2回 年間参加人数 7名
活動名 芦荊場秋祭り	活動内容：地域交流の一環として地域の方々をお招きし3施設合同の秋祭りを開催 実施回数 1回 年間参加人数 ー

やしお苑

活動名 はなもも倶楽部	活動内容：高齢者の閉じこもり予防を目的とし、来苑スタンプを10個集めて頂き特典を進呈。 実施回数 毎日 年間参加人数 4,194名
活動名 資源提供	活動内容：子ども会の廃品回収に古着・段ボールを提供 実施回数 4回 年間参加人数 ー

リバー・イン

活動名 学習教室の生徒への食育	活動内容：食を通して食べる事の大切さや、楽しさを感じてほしいと手作りの夕食を提供 実施回数 45回 年間参加人数 755名
活動名 資源提供	活動内容：障害者施設へ段ボール等の紙類の資源提供 実施回数 週1回 年間参加人数 ー

各拠点社会貢献活動－2
敬愛園

活動名 自治会清掃	活動内容：自治会の清掃活動に職員と利用者が一緒に参加し地域との連携を図る 実施回数 12回 年間参加人数 50名
活動名 芦荻場秋祭り	活動内容：地域交流の一環として地域の方々をお招きし3施設合同の秋祭りを開催 実施回数 1回 年間参加人数 ー
活動名 高齢者宅清掃活動	活動内容：自宅周辺草刈、ガラス、網戸清掃 実施回数 2回 年間参加人数 2名

岩槻名栗園

活動名 東岩槻フェスティバル	活動内容：地域との交流（フェスタにて豚汁の販売） 実施回数 1回 年間参加人数 5名
活動名 夏休み・冬休み 宿題教室	活動内容：東岩槻地区社会福祉協議会主催 地域交流室を開放し子供たちの宿題教室を実施 実施回数 2回 年間参加人数 ー
活動名 すくすく子育て	活動内容：乳幼児を持つ親子の地域とのつながりを作る場の提供 実施回数 8回 年間参加人数 9名

総合相談センター名栗園

活動名 飯能祭り山車引き	活動内容：二丁目町内会の山車引きのお手伝い 実施回数 5回 年間参加人数 10名
活動名 地域清掃	活動内容：地域のゴミ拾い 実施回数 14回 年間参加人数 98名
活動名 ツデーマーチ手伝い	活動内容：二丁目町内会のツデーマーチ給水所のお手伝い 実施回数 1回 年間参加人数 2名

2019年度職員状況・取組活動報告

常勤職員の状況（30年度）

施設名	採用	退職	定年退職者
太行路	7人	6人	0人
シルバーハウス	0人	2人	0人
あしかり園	7人	5人	0人
やしお苑	6人	8人	1人
リバー・イン	11人	11人	2人
敬愛園	1人	2人	0人
岩槻名栗園	10人	7人	1人
総合相談センター	1人	1人	0人
合計	43人	42人	4人

常勤職員の状況（2019年度）

施設名	採用	退職	定年退職者
太行路	8人	5人	0人
シルバーハウス	1人	1人	0人
あしかり園	1人	8人	1人
やしお苑	8人	5人	0人
リバー・イン	7人	3人	0人
敬愛園	0人	0人	0人
岩槻名栗園	12人	8人	1人
総合相談センター	1人	1人	0人
合計	38人	31人	2人

介護職員の採用状況（2019年度）

施設名	男性介護職員			女性介護職員			合計		
	正規職員		非正規職員	正規職員		非正規職員	正規職員		非正規職員
	新卒採用	中途採用		新卒採用	中途採用		新卒採用	中途採用	
太行路	0人	4人	2人	0人	3人	5人	0人	7人	7人
シルバーハウス	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
あしかり園	0人	1人	0人	0人	0人	4人	0人	1人	4人
やしお苑	0人	2人	0人	0人	2人	9人	0人	4人	9人
リバー・イン	1人	2人	1人	3人	1人	1人	4人	3人	2人
敬愛園	0人	0人	0人	0人	0人	3人	0人	0人	3人
岩槻名栗園	2人	4人	1人	4人	2人	6人	6人	6人	7人
総合相談センター	—	—	—	—	—	—	—	—	—
合計	3人	13人	4人	7人	8人	28人	10人	21人	32人

介護職員の退職状況（2019年度）

施設名	男性介護職員		女性介護職員		合計	
	正規職員	非正規職員	正規職員	非正規職員	正規職員	非正規職員
太行路	3人	2人	2人	2人	5人	4人
シルバーハウス	0人	0人	0人	0人	0人	0人
あしかり園	1人	0人	5人	2人	6人	2人
やしお苑	2人	0人	2人	4人	4人	4人
リバー・イン	1人	1人	2人	1人	3人	2人
敬愛園	0人	0人	0人	5人	0人	5人
岩槻名栗園	1人	1人	7人	7人	8人	8人
総合相談センター	—	—	—	—	—	—
合計	8人	4人	18人	21人	26人	25人

職員紹介制度採用状況（2019年度）

施設名	常勤職員	非常勤職員
太行路	3人	0人
シルバーハウス	1人	1人
あしかり園	2人	6人
やしお苑	2人	5人
リバー・イン	0人	0人
敬愛園	0人	0人
岩槻名栗園	0人	0人
総合相談センター	0人	0人
合計	8人	12人

就職祝金・家賃準備金制度状況（2019年度新卒採用）

施設名	就職祝金	家賃準備金
太行路	0人	0人
シルバーハウス	0人	0人
あしかり園	1人	0人
やしお苑	2人	0人
リバー・イン	4人	1人
敬愛園	0人	0人
岩槻名栗園	3人	0人
総合相談センター	0人	0人
合計	10人	1人

障がい者雇用等の状況（障がい者雇用納付金制度申告）

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月
①常用雇用労働者の総数	455.0人	453.0人	451.0人	449.0人	450.0人	455.5人
②法定雇用障がい者数の基礎となる労働者の人数	455.0人	453.0人	451.0人	449.0人	450.0人	455.5人
③法定雇用障がい者の人数 (①×2.2/100)	10人	9人	9人	9人	9人	10人
④身体・知的・精神障がい者の合計雇用人数	11.5人	11.5人	11.5人	12.5人	12.5人	13.0人

区分	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
①常用雇用労働者の総数	453.5人	452.5人	458.0人	457.5人	459.5人	463.0人	5457.5人
②法定雇用障がい者数の基礎となる労働者の人数	453.5人	452.5人	458.0人	457.5人	459.5人	463.0人	5457.5人
③法定雇用障がい者の人数 (①×2.2/100)	9人	9人	10人	10人	10人	10人	114人
④身体・知的・精神障がい者の合計雇用人数	13.0人	14.0人	14.0人	12.0人	12.0人	13.0人	150.5人