

社会福祉法人 名栗園

「人を人として介護する」の基本理念の実践を目指し、各施設が連携を取り、組織力を活かした法人・施設運営が行えました。

また、平成30年度はこれまで行ってきた地域貢献、社会貢献を継続するとともに、介護報酬改定および「地域包括ケアシステムの構築」を視野にいたした法人運営のあり方、さらには社会福祉法人制度改革において求められているガバナンスの強化の一環として法人内部監査部門を設置しました。

そして、公益的な取り組みの一環として芦荻場地区のご利用者、地域の方々の交流の場としてあしかり園敷地内に地域交流館なぐり園を建設いたしました。

●法人運営

人事考課制度の見直し・・・人事考課制度についてはさらにより良い制度へ見直しを行い、職員に対してより明確な昇格基準を示し、職種に関係なくキャリアアップが可能な仕組みを採用しております。職員が将来の目標をしっかりと持つことで、より良いケアへと繋がります。又、30年度は副施設長会議において職員の処遇改善の為に給与規定、働きやすい環境整備のための就業規則の検討を実施しました。職員が積極的にスキルアップ、キャリアアップを目指すことができるようにさらに整備を行いました。

情報開示・・・社会福祉法人としての公開すべき情報や、ご利用者様のご家族へ向けた施設の情報等をホームページ、広報を用いてしっかりと情報開示を行い、透明性を確保するよう努めています。特にフェイスブックを活用し広報活動に力を入れました。

●施設長会議の開催

施設長会議では、各施設の情報共有や問題提議・検討を行い、より良いサービスに繋げる為、毎月1回開催している。また、課題や報告に対して、法人が統一して運営できるよう法人事務局において整理し、各施設への情報共有を務めている。

●職員教育

年6回実施している法人合同研修会は次の内容で実施された。

夏季研修・・・全職員を対象とし、各施設の事例発表会を実施。その中から1施設（リバー・イン）が12月開催の埼玉県老人福祉施設研究大会にて発表している。各施設の様々な事例を他施設の職員が共有することで、新たな取り組みや問題解決に繋がっており、ケアの向上を図れている。

冬季研修・・・指導職以上の職員を対象に1泊研修を実施。1日目について指導職は「意識改革し、部下、後輩を引率するリーダーとなる」というテーマでインソース(株)様より講師をお迎えし、グループワークを実施し、管理職は中長期計画について研修を実施した。2日目は昨年度の振り返りとして各施設で作成したパンフレットを使用しプレゼンを実施した。

春季研修・・・次年度の運営方針、法人の歴史を学ぶ場として全職員を対象に実施。あわせて新人・異動・退職者への辞令交付および永年勤続者への表彰をおこなう。

初任者研修・・・1年～3年目の職員を対象にキャリアアップの道筋やその時々において求められる能力を段階的、体系的に習得することを支援する。

他法人との研修・・・毎年、主に介護職員を対象に千葉県の社会福祉法人優愛会と合同で1泊研修を行っている。30年度は「チームに貢献できる職員になろう」といったテーマで研修を実施した。

学卒新人職員座談会・・・新人職員教育の一環から入職2年～3年の先輩職員を交えて座談会を実施した。先輩と自由に話す中で、福祉施設、仕事、職場への理解を深めていただき、それによって不安の軽減や、縦の関係づくりにつなげて行く事を目的に行った。

新卒内定者法人面談・・・新卒内定者を対象に法人の基本理念や沿革についての講義。併せて就職支度金授与式、参加者同士の交流会を実施した。

●施設間各種会議の実施

法人規模が大きくなり、施設間の情報共有がより一層必要性を増す中で、施設間の連携が取れるよう職種別連絡会議を定期的に開催する。事務連絡会議、在宅向上委員会、施設間連携会議を中心にを行い法人の情報共有や方向性の確認を行い、法人組織として各施設が方向性を見失わない様に取り組んでいる。

また、飯能地区では在宅部門の強化の為に、デイサービスや居宅の職員で会議を行い、今後の方針について話し合い、新たな取り組みに繋がれるよう連携を図っている。

●社会福祉法人としての使命

被災地復興支援・・・各施設が行事で使用する食材を被災地より購入している。

地域生活定着支援・・・矯正施設（刑務所または少年院など）から受け入れた方の利用を継続している。

彩の国子供・若者支援

ネットワーク事業・・・学習の場の提供として、総合ケアセンターリバー・インの施設を開放し、生活保護受給者世帯の中学生の高校進学をサポートすることを目的に取り組んでいる。

彩の国あんしん

セーフティネット事業・・・平成 26 年度 9 月より埼玉県社会福祉法人が一丸となり、生活困窮者や生活に困っている方を対象に社会貢献支援員が訪問、相談を受け 1 件につき最大 10 万円を限度に経済的援助（現物給付）を行っている。

また、基金の拠出については、規程で定められた金額を拠出している。

法人事務局 事業報告

1. 理事会-1

	日時	内容
第 1 回理事会	平成 30 年 6 月 9 日（土）	平成 29 年度事業報告等の承認について 平成 29 年度計算書類等、財産目録の承認について 平成 30 年度第 1 次補正予算（案）について 会計監査人再任（案）について 社会福祉充実残額について 特別養護老人ホームあしかり園カーテン指名競争入札結果及び落札業者の承認について 特別養護老人ホームあしかり園カーテン契約の承認について 就業規則・給与規定の変更について 定時評議員会招集事項について 総合ケアセンター・リバーインハイエースリフト車入札結果報告について 基本財産処分の事後承認及び評議員会への事後報告の承認について 高齢者福祉施設やしお苑消防設備修繕について
第 2 回理事会	平成 30 年 11 月 26 日（月）	平成 30 年度上半期事業報告について 平成 30 年度上半期収支報告について 平成 30 年度第 2 次収支補正予算（案）について 総合ケアセンターリバー・イン給食調理業務委託について 就業規則の変更について 評議員会招集事項について キャリアパス対応助成規定の変更（案）について 人事考課運用規定の変更（案）について 総合ケアセンター太行路カーテン入札業者の承認について 総合ケアセンター太行路電話設備機器一式リースについて ケアセンター岩槻名栗園介護保険システム用コンピューター機器等借上げ一式の結果報告について

1. 理事会-2

	日時	内容
第3回理事会	平成31年3月15日(金)	平成30年度第3次収支補正予算(案)について 施設長の選任について 2019年度事業計画(案)について 2019年度収支予算(案)について 総合ケアセンター太行路の老朽化した空調・照明工事について 就業規則の変更について 給与規定の変更について 就業規則変更に伴う各種規約・規定の変更について 総合ケアセンターリバー・イン給食調理業務ヒアリング結果報告について 総合ケアセンター太行路カーテン入札結果報告について 総合ケアセンター太行路カーテン契約の承認について 評議員会招集事項について

2. 監事監査

	日時	内容
平成30年度 監事監査	平成30年5月24日(水)	平成29年度決算報告 平成29年度事業報告

3. 評議員会

	日時	内容
第1回 定時評議員会	平成30年6月25日(月)	平成29年度事業報告について 平成29年度計算書類及び財産目録の承認について 平成30年度第1次補正予算(案)について 会計監査人の再任について 基本財産処分事後報告の承認について 社会福祉充実残額について
第1回 臨時評議員会	平成30年12月4日(火)	平成30年度上半期事業報告について 法人所在地の定款変更について 平成30年度第2次修正補正予算の承認について
第2回 臨時評議員会	平成31年3月26日(火)	定款変更完了について 地域交流館なぐりえんについて 平成30年度第3次修正補正予算の承認の件 2019年度事業計画について 2019年度収支予算の承認の件

5. 法人合同研修会

夏季研修	平成 30 年 7 月 13 日（金）	参加職員数 181 名
指導職研修	平成 30 年 11 月 12 日（月）～13 日（火）	参加職員数 51 名
春季研修	平成 31 年 3 月 19 日（火）	参加職員数 197 名
他法人との研修	平成 30 年 8 月 26 日（日）～27 日（月）	参加職員数 21 名（全体 34 名）
新卒採用内定者法人面談	平成 31 年 2 月 27 日（水）	参加人数 9 名

6. 法人合同偲ぶ会

	日時	物故者（平成 29 年 4 月～平成 30 年 3 月）
法人合同偲ぶ会	平成 30 年 5 月 24 日（木）	総合ケアセンター太行路 27 霊位 軽費老人ホーム シルバーハウス希望の園 5 霊位 介護老人福祉施設あしかり園 27 霊位 高齢者福祉施設やしお苑 10 霊位 総合ケアセンターリバー・イン 27 霊位 高齢者福祉施設敬愛園 2 霊位 ケアセンター岩槻名栗園 24 霊位
慰霊碑 墓参 読経	参加者 21 名	

7. 広報なぐりえん

広報なぐりえん	平成 30 年 9 月 17 日（月）発行 テーマ：「公益的な取組について」
---------	--

8. 社会貢献・地域貢献活動

	内容
被災地支援	各施設が行事で使用する食材を被災地より購入している。
地域生活定着支援	矯正施設（刑務所または少年院など）から受け入れた方の利用を継続している。
地域活動	地域清掃、夏季 通学路であるため、水分補給等の休憩所として開放 施設前道路の側溝清掃、生活困窮高齢者・虐待を受けている高齢者の緊急保護の受入
あしかり DE マルシェ （朝市）	地域の皆さんが集える場所を提供し、たくさんの人がつながる地域づくりを目指す。

彩の国子供・若者支援ネットワーク事業への支援

（彩の国子供・若者支援ネットワーク事業への支援の一環として、学習教室への場所の提供をしています）

学習教室状況	毎週金曜日 6 時～8 時の 2 時間 年間延べ利用者 612 名 高校入試合格者名中名 100（%）												
	4 月	5 月	6 月	7 月	8 月	9 月	10 月	11 月	12 月	1 月	2 月	3 月	
	受講者数	26	27	42	40	40	45	51	79	70	64	82	46

彩の国あんしんセーフティネット事業（第一ブロック支援状況：拠点施設リバー・イン）

（既存の制度では対応しきれない制度の狭間の問題や、生活困窮等の新たな福祉課題に対応するために、埼玉県内の社会福祉法人が協働して、社会貢献活動としての相談支援事業を実施している。利用可能な制度の紹介や支援機関への橋渡しを行うとともに、逼迫した状況にある場合には経済的援助（現物給付）を行い、生活困窮者の自立を支援している。）

相談 受付状況	川口市	さいたま市	草加市	八潮市	戸田市	松伏町	蕨市	吉川市
	18件	28件	21件	3件	7件	4件	2件	2件
	三郷市	越谷市	合計					
	3件	5件	93件					

年齢構成	10歳代	20歳代	30歳代	40歳代	50歳代	60歳代	70歳代	80歳代
	0名	10名	13名	21名	20名	13名	13名	3名

相談種別	精神障害	高齢	生保受給者	失業	傷病	母子	多重債務	低所得	その他
	14件	28件	12件	25件	12件	7件	23件	33件	24件
	身体障害		DV	生保申請中		虐待	児童	知的障害	
	4件		2件	17件		2件	2件	1件	

紹介経路	自立相談支援	行政	市町村社協	県社協	地域包括	その他
	50件	10件	21件	1件	5件	6件

終結 状況	川口市	さいたま市	草加市	八潮市	戸田市	松伏町	蕨市	吉川市
	13件	8件	19件	2件	3件	5件	1件	1件
	三郷市	越谷市	合計					
	2件	4件	58件					

終結状況内訳	支援により自立、生活安定	支援拒否	生活保護受給	その他
	20件	1件	23件	14件

あしかり DE マルシェ (芦荻場地区朝市)

開催日	第1回 平成30年7月21日(土) 第2回 平成30年11月24日(土)
参加者数	第1回 来場者135名 販売協力者22名 職員35名 第2回 来場者149名 販売協力者23名 職員36名
出店内容	第1回 野菜・ジャム・パン・焼き菓子・木工品・手芸品・復興支援販売・体力測定等 第2回 野菜・ジャム・花苗・パン・焼き菓子・手芸品・復興支援販売・血管年齢測定等

事業概要	事業開始年度	本年度支出額 (千円)
1 介護保険、障害福祉サービス等における低所得者の利用者負担減免	平成18年度	982
2 地域の単身高齢者等を対象とした見守り・配食サービス等の実施	昭和52年度	—
3 地域の単身高齢者等を対象とした各種相談事業の実施	平成25年度	—
4 災害時における各種支援活動の実施	平成23年度	109
5 貧困・生活困窮者等を対象とした住宅の斡旋、食事提供等の生活支援の実施	平成26年度	798
6 貧困・生活困窮者等を対象とした就労支援の実施	平成29年度	142
7 他法人との連携による人材育成事業	平成24年度	361
8 地域の高齢者の日帰りレクリエーション	昭和57年度	399
9 彩の国子供・若者支援ネットワーク事業	平成24年度	—
10 埼玉県共同募金会 『歳末たすけあい募金職域募金』	平成23年度	198
11 社会福祉法人 岩手県共同募金会	平成25年度	—
12 彩の国あんしんセーフティネット事業	平成26年度	4,970



「第1回あしかり DE マルシェの様子」



「第2回あしかり DE マルシェの様子」

各拠点社会貢献活動-1

太行路

活動名 狂犬病予防接種	活動内容：狂犬病予防接種への会場提供 実施回数 1回 年間参加人数 -
活動名 夏祭り	活動内容：地域の方もお招きし、地域交流を実施 実施回数 1回 年間参加人数 -
活動名 ふるさとまつり	活動内容：地域行事に協力し出店。 実施回数 1回 年間参加人数 -
活動名 名栗地区敬老会	活動内容：名栗地区敬老会参加者に写真アルバムプレゼント（当日撮影・当日渡し） 実施回数 1回 年間参加人数 78名

シルバーハウス

活動名 介護予防教室	活動内容：健康体操と季節に合わせた講話・頭の体操 実施回数 6回 年間参加人数 72名
活動名 高齢者宅清掃活動	活動内容：自宅周辺草刈、ガラス、網戸清掃 実施回数 1回 年間参加人数 7名
活動名 移動図書館	活動内容：施設玄関を開放し移動図書館を地域の方にも活用して頂く 実施回数 6回 年間参加人数 48名
活動名 自治会清掃	活動内容：ご利用者と職員で自治会の清掃に参加し地域との連携を図る 実施回数 12回 年間参加人数 34名

あしかり園

活動名 自治会清掃	活動内容：自治会の清掃活動に参加し地域との連携を図る 実施回数 12回 年間参加人数 12名
活動名 高齢者宅清掃活動	活動内容：自宅周辺草刈、ガラス、網戸清掃 実施回数 2回 年間参加人数 6名
活動名 芦荻場秋祭り	活動内容：地域交流の一環として地域の方々をお招きし3施設合同の秋祭りを開催 実施回数 1回 年間参加人数 -

やしお苑

活動名 はなもも倶楽部	活動内容：高齢者の閉じこもり予防を目的とし、来苑スタンプを10個集めて頂き特典を進呈。 実施回数 毎日 年間参加人数 3,241名
活動名 資源提供	活動内容：子ども会の廃品回収に古着・段ボールを提供 実施回数 6回 年間参加人数 -

リバー・イン

活動名 介護予防教室	活動内容：介護予防体操、講和「インフルエンザ予防」「熱中症予防」等 実施回数 3回 年間参加人数 79名
活動名 資源提供	活動内容：障害者施設へ段ボール等の紙類の資源提供 実施回数 週1回 年間参加人数 -

各拠点社会貢献活動-2

敬愛園

活動名 自治会清掃	活動内容：自治会の清掃活動に職員と利用者が一緒に参加し地域との連携を図る 実施回数 12回 年間参加人数 55名
活動名 芦荻場秋祭り	活動内容：地域交流の一環として地域の方々をお招きし3施設合同の秋祭りを開催 実施回数 1回 年間参加人数 -
活動名 高齢者宅清掃活動	活動内容：自宅周辺草刈、ガラス、網戸清掃 実施回数 2回 年間参加人数 2名

岩槻名栗園

活動名 東岩槻フェスティバル	活動内容：地域のお祭りに参加 実施回数 1回 年間参加人数 -
活動名 夏休み・冬休み 宿題教室	活動内容：東岩槻地区社会福祉協議会主催 地域交流室を開放し子供たちの宿題教室を実施 実施回数 2回 年間参加人数 82名
活動名 子育てサロン	活動内容：東岩槻地区社会福祉協議会主催 地域交流室を開放し、地域の乳幼児とその保護者が集い、交流を図る 実施回数 8回 年間参加人数 224名

総合相談センター名栗園

活動名 飯能祭り山車引き	活動内容：二丁目町内会の山車引きのお手伝い 実施回数 4回 年間参加人数 8名
活動名 地域清掃	活動内容：地域のゴミ拾い 実施回数 12回 年間参加人数 84名

30年度職員状況・取組活動報告

常勤職員の状況（29年度）

施設名	採用	退職	定年退職者
太行路	8人	9人	1人
シルバーハウス	3人	1人	0人
あしかり園	17人	5人	2人
やしお苑	5人	6人	0人
リバー・イン	6人	3人	0人
敬愛園	1人	0人	1人
岩槻名栗園	18人	9人	2人
総合相談センター	0人	1人	0人
合計	58人	34人	6人

常勤職員の状況（30年度）

施設名	採用	退職	定年退職者
太行路	7人	6人	0人
シルバーハウス	0人	2人	0人
あしかり園	7人	5人	0人
やしお苑	6人	8人	1人
リバー・イン	11人	11人	2人
敬愛園	1人	2人	0人
岩槻名栗園	10人	7人	1人
総合相談センター	1人	1人	0人
合計	43人	42人	4人

介護職員の採用状況（30年度）

施設名	男性介護職員			女性介護職員			合計		
	正規職員		非正規職員	正規職員		非正規職員	正規職員		非正規職員
	新卒採用	中途採用		新卒採用	中途採用		新卒採用	中途採用	
太行路	0人	2人	2人	0人	3人	2人	0人	5人	4人
シルバーハウス	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
あしかり園	0人	2人	2人	0人	4人	3人	0人	6人	5人
やしお苑	0人	1人	0人	0人	2人	5人	0人	3人	5人
リバー・イン	3人	4人	3人	1人	2人	7人	4人	6人	10人
敬愛園	0人	0人	0人	0人	0人	1人	0人	0人	1人
岩槻名栗園	0人	2人	0人	1人	8人	6人	1人	10人	6人
総合相談センター	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
合計	3人	11人	7人	2人	19人	24人	5人	30人	31人

介護職員の退職状況（30年度）

施設名	男性介護職員		女性介護職員		合計	
	正規職員	非正規職員	正規職員	非正規職員	正規職員	非正規職員
太行路	3人	1人	2人	1人	5人	2人
シルバーハウス	0人	0人	0人	0人	0人	0人
あしかり園	1人	3人	4人	2人	5人	5人
やしお苑	0人	2人	4人	2人	4人	4人
リバー・イン	6人	1人	5人	9人	11人	10人
敬愛園	1人	0人	0人	0人	1人	0人
岩槻名栗園	2人	0人	7人	5人	9人	5人
総合相談センター	0人	0人	0人	0人	0人	0人
合計	13人	7人	22人	19人	35人	26人

職員紹介制度採用状況（30年度）

施設名	常勤職員	非常勤職員
太行路	1人	0人
シルバーハウス	0人	0人
あしかり園	6人	3人
やしお苑	3人	2人
リバー・イン	0人	0人
敬愛園	0人	0人
岩槻名栗園	0人	0人
総合相談センター	0人	0人
合計	10人	5人

就職祝金・家賃準備金制度状況（平成30年度新卒採用）

施設名	就職祝金	家賃準備金
太行路	0人	0人
シルバーハウス	0人	0人
あしかり園	0人	0人
やしお苑	0人	0人
リバー・イン	4人	1人
敬愛園	0人	0人
岩槻名栗園	6人	1人
総合相談センター	0人	0人
合計	10人	2人

障がい者雇用等の状況（障がい者雇用納付金制度申告）

区分	4月	5月	6月	7月	8月	9月
①常用雇用労働者の総数	528.0人	532.0人	532.0人	530.0人	532.5人	533.5人
②法定雇用障がい者数の基礎となる労働者の人数	528.0人	532.0人	532.0人	530.0人	532.5人	533.5人
③法定雇用障がい者の人数 (①×2.2/100)	11人	11人	11人	11人	11人	11人
④身体・知的・精神障がい者の合計雇用人数	12.0人	12.0人	12.0人	12.0人	12.0人	12.0人

区分	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
①常用雇用労働者の総数	535.0人	538.0人	539.0人	534.5人	535.5人	530.5人	6400.5人
②法定雇用障がい者数の基礎となる労働者の人数	535.0人	538.0人	539.0人	534.5人	535.5人	530.5人	6400.5人
③法定雇用障がい者の人数 (①×2.2/100)	11人	11人	11人	11人	11人	11人	11人
④身体・知的・精神障がい者の合計雇用人数	12.0人	15.0人	15.0人	15.0人	15.0人	15.0人	14.5人