

## メンター制度

社会福祉法人名栗園では、新卒者に先輩の介護職員が指導・相談支援するメンター制度を導入しています。以前は、主任などが担当することが多かったのですが、現在は**2～3年目の職員**が担当しています。

試用期間の**3カ月間**は「**新人研修日誌**」に疑問点などを記入していきます。先輩職員からのアドバイスをもらい、日々成長していける仕組みを取っています。就職してからの1年間は先輩職員が担当して、新卒者の普段の悩みや業務について、課題の解決策、改善策を考え、行動できるようにサポートします。

また、新卒者以外の介護未経験の方にも「新人研修日誌」を活用し、小さな疑問点の解消に役立てています。

新卒者に教えることによって、担当した先輩職員が**“教えるために、勉強する”**ことで一緒に成長できます。

### ※ メンター制度

…知識や経験が少ない後輩を個別にサポートする制度で、対象となる後輩と信頼関係を築き、キャリア育成のサポート役として、仕事上の悩みや課題の相談にのります。メンター制度の導入によって、人材育成意識の向上、モチベーションの向上、職場環境への適応（離職率低下）等があります。

