

社会福祉法人名栗園 行動計画

職員が仕事と子育てを両立できるように雇用環境の整備を行い、全ての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：令和2年4月1日～令和6年3月31日

2. 目標：① 女性管理職を2名以上増加させる
② 有給休暇の平均取得日数を2019年度以前より1日増加させる

3. 取組

取組み1：女性管理職を2人以上増加する為の環境整備を行う

- ・ 令和2年9月～ 女性管理職を中心に女性のキャリアアップに繋がる研修等の取組みを検討
- ・ 令和3年1月～ 検討した取組みを実施して行く

取組み2：育児休業等の取得しやすい環境作りや制度の周知や情報提供を行う

(特に男性でも取得出来る事を周知する。)

- ・ 令和2年5月～ 指導職以上の職員への取得しやすい環境、風土作りへの意識啓発を図る
- ・ 令和2年6月～ 職員への制度理解等の啓蒙を実施

取組み3：所定外労働時間の短縮を図る

- ・ 令和2年5月～ 指導職に各部署の所定外労働時間の状況を把握するよう促す
- ・ 令和2年6月～ 職員への所定労働時間の短縮等の啓蒙を実施
- ・ 令和3年1月～ 所定労働時間が多い部署の主任へ指導を行う

取組み4：3歳未満の子を養育する労働者に対する短時間労働勤務制度や子の看護休暇の

時間単位取得制度を周知し女性が働きやすい風土作りを実施

- ・ 令和2年4月～ 職員への制度理解等の啓蒙を実施

取組み5：有給休暇の取得しやすい風土、環境作りを実施する

- ・ 令和2年5月～ 有給休暇の取得状況を把握する
- ・ 令和2年6月～ 各事業所で時間単位有給休暇取得制度等の周知を実施
- ・ 令和3年1月～ 各事業所にて有給休暇の取得が少ない職員に対し取得するよう促す